



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение

лицей № 389 «Центр экологического образования»

Кировского района Санкт-Петербурга

(ГБОУ лицей № 389 «ЦЭО» Кировского района Санкт-Петербурга)

ОБСУЖДЕНО

на заседании

Общего собрания

работников

(протокол

от 31.08.2026 № 1)

ПРИНЯТО

решением

Педагогического совета

(протокол

от 31.08.2026 № 1)

УТВЕРЖДЕНО

приказом

(протокол

от 01.09.2026

№ 330 п. 3-а)

Директор

М.И. Фёдорова

ПОЛОЖЕНИЕ

о летней трудовой практике

в ГБОУ лицее № 389 «ЦЭО»

Кировского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург

2026

1. Общие положения

1.1. Положение «О летней трудовой практике ГБОУ лицея № 389 «ЦЭО» Кировского района Санкт-Петербурга (далее – **Положение, Лицей**) является локальным актом Лицея и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в Лицее.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 25.04.2026) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ (ред. от 20.02.2026) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011) «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 (ред. от 18.06.2025) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (зарегистрировано в Минюсте России 05.07.2021 № 64101);
- приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 12.02.2025) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования» (зарегистрировано в Минюсте России 07.06.2012 № 24480);
- приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369н «Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет» (зарегистрировано в Минюсте России 03.07.2025 № 82800, срок действия документа ограничен 1 марта 2032 года);
- приказом Роструда от 11.11.2022 № 253 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства»;
- приказом Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 04.03.2025) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 № 63180, срок действия документа ограничен 1 сентября 2027 года);
- приказом Минпросвещения России от 18.05.2023 № 370 (ред. от 10.11.2025) «Об утверждении федеральной образовательной программы основного общего образования» (зарегистрировано в Минюсте России 12.07.2023 № 74223);
- приказом Минпросвещения России от 18.06.2025 № 467 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования» (зарегистрировано в Минюсте России 17.07.2025 № 82961);
- постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 (ред. от 24.12.2025) «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и/или безвредности для человека факторов среды обитания» (вместе с «СанПиН 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...») (зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 № 62296) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2026);
- постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.06.2026 № 15 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.4285-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (вместе с «СП 2.2.4285-26. Санитарные правила...») (зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2026 № 86850, срок действия документа ограничен 1 сентября 2032 года);

- постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.06.2026 № 19 «Об утверждении СП 2.4.2.4283-26 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» (вместе с "СП 2.4.2.4283-26. Санитарные правила...») (зарегистрировано в Минюсте России 02.06.2026 № 86855, срок действия документа ограничен 1 сентября 2032 года);
- письмом Минобрнауки России от 30.03.2017 № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (вместе с «Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»);
- уставом Лицея и иными нормативно-правовыми актами Лицея.

2. Цели и задачи летней трудовой практики

2.1. Целями организации и проведения летней трудовой практики являются:

- создание условий для организованного труда, занятости обучающихся Лицея в летний период;
- организованное трудовое участие, в период летних каникул, в благоустройстве и озеленении школы, охране природы;
- предупреждение правонарушений и преступлений среди детей и подростков;
- привитие интереса к общественно-полезной деятельности;
- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней;
- формирование осознанной потребности в труде;
- уважение к людям труда;
- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

2.2. Основными задачами проведения летней трудовой практики являются:

- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к профессиям;
- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии и т. д.;
- активизация деятельности обучающихся как в здании Лицея, так и вне его по благоустройству Лицея и его территории.

3. Понятие и законодательное закрепление летней трудовой практики

3.1. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» закреплена обязанность обучающихся участвовать в общественно полезном труде, если он предусмотрен образовательной программой (пункт 6 части 1 статьи 43 указанного закона).

Согласно пункту 1 части 1 статьи 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обучающиеся обязаны добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы.

3.2. Рабочие программы учебных предметов, учебных курсов, учебных модулей, курсов внеурочной деятельности формируются с учетом рабочей программы воспитания.

Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования обеспечивает: единство учебной и воспитательной деятельности, а также личностное развитие обучающихся, в том числе трудовое и экологическое воспитание.

Участие в общественно полезном труде направлено на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

Личностные результаты освоения программы основного общего образования должны отражать готовность обучающихся руководствоваться системой позитивных ценностных ориентаций и расширение опыта деятельности на ее основе и в процессе реализации основных направлений воспитательной деятельности, в том числе в части трудового воспитания:

- интерес к практическому изучению профессий и труда различного рода, в том числе на основе применения изучаемого предметного знания;
- готовность адаптироваться в профессиональной среде;
- уважение к труду и результатам трудовой деятельности (пп. 42.1.6. приказа Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»).

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования также как и Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования обеспечивает единство учебной и воспитательной деятельности, включая кроме всего прочего трудовое воспитание:

«Личностные результаты освоения основной образовательной программы обучающимися должны отражать готовность и способность обучающихся руководствоваться сформированной внутренней позицией личности, системой ценностных ориентаций, позитивных внутренних убеждений, соответствующих традиционным ценностям российского общества, расширение жизненного опыта и опыта деятельности в процессе реализации основных направлений воспитательной деятельности, в том числе в части. трудового воспитания:

- готовность к труду, осознание ценности мастерства, трудолюбие;
- готовность к активной деятельности технологической и социальной направленности, способность инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такую деятельность;
- интерес к различным сферам профессиональной деятельности, умение совершать осознанный выбор будущей профессии и реализовывать собственные жизненные планы;
- готовность и способность к образованию и самообразованию на протяжении всей жизни....» (пп. 7.1 приказа Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 12.02.2025) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»).

3.3. Летняя трудовая практика — это организованная деятельность обучающихся вне основного учебного года, в период летних каникул.

Обязательность проведения летней трудовой практики обусловлена внесением данного вида активности обучающихся в **основную образовательную программу и учебный план Лицея.**

Образовательная программа включает в себя как расписание учебных занятий, так и внеурочную деятельность, которая обычно состоит из различных практик, экскурсий, проектных работ и других форм, отличных от уроков.

Летняя трудовая практика относится к внеурочной деятельности, конкретное содержание которой указывается в **плане внеурочной деятельности.**

Обучающиеся обязаны с учётом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда (ч. 1 п. 6 ст. 43 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» введен Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ).

3.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства (часть 4 статьи 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в ред. Федерального закона от 04.08.2023 № 479-ФЗ)).

Согласия совершеннолетних обучающихся и согласия родителей несовершеннолетних обучающихся на привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, не требуется.

4. Формы и содержание летней трудовой практики

4.1. Формы трудовой деятельности во время проведения летней трудовой практики различны и зависят от ее содержания и характера работы.

4.2. Лицей самостоятельно определяет, чем будут заниматься обучающиеся во время летней трудовой практики.

4.3. Содержание работ обучающихся в период летней трудовой практики определяется задачами трудового воспитания обучающихся с учётом их возраста, пола, состояния здоровья, а также зависит от потребностей Лицея.

4.4. Деятельность во время проведения летней трудовой практики включает в себя привлечение обучающихся к различным работам для Лицея в соответствии с графиком летней трудовой практики.

4.6. Основными направлениями деятельности учащихся на летней трудовой практике являются как работа внутри Лицея, так и вне его.

4.6.1. Обучающиеся могут заниматься работами по благоустройству территории:

- поливкой цветов и уборка территории Лицея;
- работой на пришкольном участке;
- уборкой мусора;
- на пришкольном участке Лицея и зоокомплексе Лицея: вскапыванием земли, внесением удобрений, посевом семян, высадкой рассады, поливом, прополкой, обрезкой деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб, сбором урожая;
- прополкой клумб, посадкой и/или поливкой растений, побелкой бордюров.

4.6.2. Обучающиеся Лицея могут заниматься работой внутри помещения Лицея, в том числе:

- оказывать помощь Лицею в канцелярской деятельности в пределах их знаний и умений;
- оказывать помощь в библиотеке по сортировке и выдаче книг, осуществлять их починку, подготавливать учебники к следующему учебному году;
- участвовать в оформительских работах: библиотеке, актовом зале, рекреации;
- участвовать в мытье парт и окон, расстановке стульев после выпускных;
- осуществлять мелкий ремонт мебели.

4.7. В период летней трудовой практики с обучающимися проводится работа по профессиональной ориентации обучающихся.

5. Организация летней трудовой практики. Правила привлечения обучающихся к летней трудовой практике

5.1. График летней трудовой практики составляется на каждый год и утверждается директором Лицея.

5.2. Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по утвержденному графику работ.

5.3. Лицей решает самостоятельно, когда конкретно проводить практику, в какой летний месяц. Минимальная продолжительность летних каникул составляет 8 недель (пп. 167.9 «Приказа Минпросвещения России от 18.05.2023 № 370»). Остальное время Лицей вправе отвести под учебную, в том числе внеурочную деятельность, включая летнюю трудовую практику.

5.4. Летняя трудовая практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором Лицея. График проведения летней трудовой практики своевременно доводится до сведения всех задействованных в ней - обучающихся, их родителей, педагогов, которые отвечают за проведение уроков по своему профилю, классных руководителей.

5.5. Руководитель и иные ответственные за проведение летней трудовой практики лица назначаются приказом директора Лицея и осуществляют непосредственное руководство за практическими работами обучающихся, их инструктаж, учет времени нахождения на практике.

5.6. Руководитель летней трудовой практики обеспечивает ведение:

- журнала по технике безопасности;
- журнала учета посещаемости.

5.7. Обучающиеся во время проведения летней трудовой практики при проведении работ обязаны неукоснительно выполнять все требования руководителя практики, других ответственных лиц и работников Лицея.

При установке продолжительности рабочего при проведении летней трудовой практики дня несовершеннолетних обучающихся должна соблюдаться норма рабочего времени для несовершеннолетних, не превышающая максимально допустимую законодательством норму.

Для несовершеннолетних работников Трудовым кодексом РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Если несовершеннолетние работники обучаются в образовательных учреждениях и в свободное от учебы время работают в течение учебного года, то продолжительность работы согласно нормам трудового законодательства РФ не может превышать половины от установленных норм (ч. 4 ст. 92 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ):

- 12 часов в неделю - для работников, не достигших возраста 16 лет;
- 17,5 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

В период каникул несовершеннолетние работники, обучающиеся в образовательных учреждениях, вправе отрабатывать полный срок сокращенной рабочей недели (24 или 35 часов соответственно).

С учетом вышеуказанных положений трудового законодательства Лицеем установлена допустимая продолжительность рабочего дня во время проведения летней трудовой практики для несовершеннолетних и совершеннолетних обучающихся:

- для обучающихся 14–15 лет - 3 часа при участии в трудовой летней практике из расчета 5 дней в неделю;
- для обучающихся 15–16 лет - 4 часа при участии в трудовой летней практике из расчета 5 дней в неделю;
- для обучающихся 16–18 лет - 5 часов при участии в трудовой летней практике из расчета 5 дней в неделю.

5.8. Допускается освобождение от летней трудовой практики, а также перенос и изменение её сроков для обучающихся по уважительным причинам (болезнь, освобождение по болезни, соревнования, спортивные сборы и т.п.)

Классные руководители обязаны предоставлять список класса и справки –освобождения минимум за 2 недели до начала проведения практики.

6. Охрана жизни и здоровья обучающихся

6.1. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике при отсутствии медицинских противопоказаний.

6.2. Обучающиеся во время проведения летней трудовой практики обязаны соблюдать технику безопасности.

Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности до начала работ ответственными за проведение летней трудовой практики лицами с контролем по соблюдению обучающимися требований охраны труда и противопожарной безопасности.

6.3. Контроль за обеспечением безопасных условий проведения летней трудовой практики осуществляет администрация Лицея, а также ответственные за проведение летней трудовой практики лица, в том числе руководитель летней трудовой практики.

Указанные лица принимают на себя обязательство по обеспечению безопасности жизни и здоровья обучающихся, за соблюдение правил безопасного поведения.

6.4. Работы обучающимися в Лицее выполняются с учетом требований действующего законодательства со всеми ограничениями, установленными для несовершеннолетних.

Директор Лицея, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, педагоги и лица, их заменяющие, организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Указанные лица согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность проведения летней трудовой практики.

6.5. Обучающиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после обучения

безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы по летней трудовой практике.

6.6. Объем выполненных работ ежедневно заносится в журнал по летней трудовой практике.

6.7. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для несовершеннолетних действующим законодательством.

6.8. Конкретные виды работ, противопоказанные несовершеннолетним, а также ограничения по их выполнению, содержатся в соответствующих нормативно-правовых актах, устанавливающие те или иные ограничения.

7. Руководство летней трудовой практикой

7.1. За организацию летней трудовой практики обучающихся отвечает директор Лицея и/или заместитель директора по учебно-воспитательной работе. На указанных лиц возлагается ответственность за:

- соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

7.2. На директора Лицея возлагается обязанность по:

- назначению руководителя/руководителей летней трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающихся Лицея летней трудовой практики;
- планированию летних практических работ обучающихся, организации обсуждения плана работ на педагогическом совете Лицея;
- руководству по формированию трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних летней трудовой практике;
- обеспечению четкой организации и охраны труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

7.3. Классные руководители и иные ответственные за проведение летней трудовой практики лица участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

7.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива обучающихся, назначенный приказом директора школы из числа учителей.

Руководитель организует труд и быт обучающихся, проводит воспитательную работу, несет персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает

помощь ответственные за проведение летней трудовой практики лица, а также иные работники Лицея.

7.5. Необходима ежедневная фиксация присутствующих (отсутствующих) обучающихся во время проведения летней трудовой практики.

7.6. Обязательства по учету и контролю за прохождением обучающимися летних практических работ налагается на лиц, ответственных за проведение летней трудовой практики.

7.7. Руководитель трудового коллектива несет персональную ответственность за качество и объем выполненных работ.

8. Права и обязанности обучающихся при прохождении летней трудовой практики

8.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

8.2. В соответствии с заказами и требованиями руководителя летней трудовой практики и иных ответственных лиц обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

8.3. От отработки летней трудовой практики освобождаются обучающиеся Лицея по состоянию здоровья на основании заключения врача и при наличии медицинской справки в соответствии с п. 5.8 Положения.

8.4. Трудоустройство обучающихся через центр занятости засчитывается в счет отработки летней трудовой практики.

8.5. Обучающиеся по состоянию здоровья на дому освобождаются от прохождения летней трудовой практики.

8.6. Обучающиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, причины, могут быть привлечены к отработке в течение осеннего или весеннего периода учебного года.

9. Осуществление делопроизводства во время летней трудовой практики

9.1. При проведении летней трудовой практики обязательно:

- ведение журнала летней трудовой практики в соответствии с п. 5.6. Положения, а также журналов вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте;
- наличие списка обучающихся с указанием срока работы, утвержденные директором Лицея;
- наличие приказа «О начале летней трудовой практики учащихся»;
- наличие тетради учета рабочего времени;
- наличие журнала инструктажей по технике безопасности;
- фиксирование анализа деятельности за период работы.

10. Контроль прохождения летней трудовой практики обучающимися

10.1. Обучающиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику в установленный графиков период могут быть допущены к ее прохождению в течение учебного года в

свободное от уроков время.

10.2. Итоги прохождения летней трудовой практики подводятся в первой декаде сентября заместителем директора по учебно-воспитательной работе и/или иными ответственными за проведение летней трудовой практики лицами и доводятся до сведения участников летней трудовой практики на совещании при директоре Лицея и линейках.