|  |  |
| --- | --- |
| 12 октября 2005 года | N 531-74 |

ЗАКОН САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Принят Законодательным Собранием Санкт-Петербурга

5 октября 2005 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Санкт-Петербурга от 03.04.2007 N 109-25,от 20.03.2008 N 81-19, от 17.07.2013 N 448-81) |

Статья 1

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

1. Настоящий Закон Санкт-Петербурга регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

2. Положения настоящего Закона Санкт-Петербурга применяются при расчете тарифов на оплату медицинской помощи по обязательному медицинскому страхованию исходя из нормативной численности работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, участвующих непосредственно в оказании государственной услуги (выполнении работы).

Статья 2

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, которые включают в себя размеры должностного оклада, тарифной ставки (оклада), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом Санкт-Петербурга и особенностями оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, определенными Правительством Санкт-Петербурга в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

2. Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и(или) абсолютных размерах в порядке и на условиях, определенных Правительством Санкт-Петербурга, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, размер которых определяется согласно [приложению 3](#P351) к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 пункт 3 статьи 2 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст пункта 3 в редакции указанного Закона. |

3. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга, определяющим показатели и критерии оценки эффективности труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга.

4. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга производится на основе [схемы расчета](#P106) должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга согласно приложению 1 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

5. Оплата труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга производится на основе [тарифной сетки](#P274) по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга согласно таблице 1 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 статья 3 изложена в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст статьи 3 в редакции указанного Закона. |

Статья 3

Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Базовый коэффициент устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего государственного учреждения Санкт-Петербурга (коэффициент уровня образования) в размере согласно [приложению 1](#P106) к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления), в размере согласно [приложению 1](#P106) к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга и руководителей их структурных подразделений применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Для определения размера должностного оклада специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 документ дополнен статьей 3-1, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. |

Статья 4

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно [таблице 1](#P274) приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с [абзацем первым](#P52) настоящей статьи, и произведений базовой единицы на [повышающие коэффициенты](#P300), указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга. При этом в случае наличия у рабочего государственного учреждения Санкт-Петербурга почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

[Повышающие коэффициенты](#P300), указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Закону Санкт-Петербурга, устанавливаются исходя из условий труда, типов, видов государственных учреждений Санкт-Петербурга и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы) и квалификации (коэффициент квалификации).

Профессии рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Высококвалифицированным рабочим государственных учреждений Санкт-Петербурга, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга.

Статья 5

Размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 статья 6 изложена в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст статьи 6 в редакции указанного Закона. |

Статья 6

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

1. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного казенного учреждения Санкт-Петербурга и средней заработной платы работников государственного казенного учреждения Санкт-Петербурга, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербурга (государственного автономного учреждения, созданного на базе собственности Санкт-Петербурга (далее - государственное автономное учреждение Санкт-Петербурга) и средней заработной платы работников государственного бюджетного учреждения Санкт-Петербурга (государственного автономного учреждения Санкт-Петербурга), относящихся к основному персоналу, устанавливается Правительством Санкт-Петербурга.

2. К основному персоналу государственных бюджетных учреждений Санкт-Петербурга (государственных автономных учреждений Санкт-Петербурга) относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано соответствующее государственное учреждение Санкт-Петербурга.

3. Перечни должностей и профессий работников государственных бюджетных учреждений Санкт-Петербурга и государственных автономных учреждений Санкт-Петербурга, которые относятся к основному персоналу, определяются в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга для расчета средней заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Санкт-Петербурга и государственных автономных учреждений Санкт-Петербурга и определения размеров должностных окладов руководителей государственных бюджетных учреждений Санкт-Петербурга и государственных автономных учреждений Санкт-Петербурга, применяемых при расчете нормативов финансовых затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственным бюджетным учреждениям Санкт-Петербурга и государственным автономным учреждениям Санкт-Петербурга в соответствии с государственным заданием.

Статья 7

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Фонд оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Санкт-Петербурга и государственных автономных учреждений Санкт-Петербурга формируется исходя из объема средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание ими государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Статья 8

Особенности оплаты труда работников государственных учреждений образования, здравоохранения, ветеринарии, культуры, физической культуры и спорта, социальной защиты населения, молодежной политики, централизованных бухгалтерий и иных государственных учреждений Санкт-Петербурга определяются Правительством Санкт-Петербурга в соответствии с настоящим Законом Санкт-Петербурга.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 документ дополнен статьей 8-1, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. |

Статья 9

Настоящий Закон Санкт-Петербурга вступает в силу с 1 января 2006 года, за исключением [статьи 8](#P77), которая вступает в силу через десять дней после дня официального опубликования настоящего Закона Санкт-Петербурга.

Правовые акты органов государственной власти Санкт-Петербурга, регулирующие оплату труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, принятые до вступления в силу настоящего Закона Санкт-Петербурга, действуют в части, ему не противоречащей, до дня признания их утратившими силу в установленном порядке.

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Губернатор Санкт-Петербурга

В.И.Матвиенко

Санкт-Петербург

12 октября 2005 года

N 531-74

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Закону Санкт-Петербурга

"О системах оплаты труда

работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

СХЕМА

РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ

И СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Санкт-Петербурга от 03.04.2007 N 109-25,от 20.03.2008 N 81-19, от 17.07.2013 N 448-81) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины базовой единицы | Величина базового коэффициента и повышающих коэффициентов для категорий работников |
| руководители | специалисты | служащие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Базовый коэффициент |
|

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 пункт 1.1 таблицы приложения 1 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. Законом Санкт-Петербурга от 08.12.2016 N 637-111 в графу 3 пункта 1.1 внесено изменение, действие которого также распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст пункта 1.1 с учетом указанных изменений. |

 |
| 1.1 | Коэффициент уровня образования | Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист" | 1,50 | 1,50 | 1,50 |
| Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр" | 1,40 | 1,40 | 1,40 |
| Неполное высшее образование;среднее профессиональное образование | от 1,20 до 1,30 | от 1,20 до 1,30 | от 1,20 до 1,30 |
| Начальное профессиональное образование | 1,08 | 1,08 | 1,08 |
| Среднее (полное) общее образование | 1,04 | 1,04 | 1,04 |
| Основное общее образование | 1,00 | базовая единица | базовая единица |
| (п. 1.1 в ред. Закона Санкт-Петербурга от 03.04.2007 N 109-25) |
| 2 | Повышающие коэффициенты к базовому окладу |
|

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 пункт 2.1 таблицы приложения 1 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст пункта 2.1 в редакции указанного Закона. |

 |
| 2.1 | Коэффициент стажа работы | Стаж работы более 20 лет |  | от 0 до 0,50 | от 0 до 0,50 |
| Стаж работы от 10 до 20 лет |
| Стаж работы от 5 до 10 лет |
| Стаж работы от 2 до 5 лет |
| Стаж работы от 0 до 2 лет |
| (п. 2.1 в ред. Закона Санкт-Петербурга от 20.03.2008 N 81-19) |
| 2.2 | Коэффициент специфики работы | Тип 1 | от 0 до 1,50 |
| Тип 2 |
| Тип 3 |
| Тип 4 |
| Тип 5 |
| (в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81) |
|

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 пункт 2.3 таблицы приложения 1 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст пункта 2.3 в редакции указанного Закона. |

 |
| 2.3 | Коэффициент квалификации | Квалификационная категория: |  |  |  |
| ведущий мастер сцены |  | от 0,30 до 0,35 |  |
| ведущий концертмейстер |  | от 0,30 до 0,35 |  |
| высшая категория | от 0,25 до 0,35 | от 0,25 до 0,35 |  |
| ведущая категория | от 0,20 до 0,30 | от 0,20 до 0,30 |  |
| первая категория | от 0,10 до 0,20 | от 0,10 до 0,20 |  |
| вторая категория | от 0,05 до 0,15 | от 0,05 до 0,15 |  |
| Ученая степень: |  |  |  |
| доктор наук | 0,40 | 0,40 |  |
| кандидат наук | 0,35 | 0,35 |  |
| Почетные звания Российской Федерации, СССР | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 | от 0,10 до 0,40 |
| Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР | от 0,10 до 0,15 | от 0,10 до 0,15 | от 0,10 до 0,15 |
| Ведомственные знаки отличия в труде | от 0,10 до 0,15 | от 0,10 до 0,15 | от 0,10 до 0,15 |
| (п. 2.3 в ред. Закона Санкт-Петербурга от 20.03.2008 N 81-19) |
| 2.4 | Коэффициент масштаба управления | Группа 1 | от 0 до 1,00 | - | - |
| Группа 2 |
| Группа 3 |
| Группа 4 |
| Группа 5 |
| 2.5 | Коэффициент уровня управления | Уровень 1 - руководители | от 0,10 до 0,80 | - | - |
| Уровень 2 - заместители руководителей |
| Уровень 3 - руководители структурных подразделений |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Закону Санкт-Петербурга

"О системах оплаты труда

работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

ДЛЯ РАСЧЕТА ИХ СТАВОК (ОКЛАДОВ)

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Санкт-Петербурга от 20.03.2008 N 81-19,от 17.07.2013 N 448-81) |

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 таблица 1 приложения 2 изложена в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст таблицы 1 в редакции указанного Закона. |

ТАРИФНАЯ СЕТКА

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Тарифный коэффициент | 1,12 | 1,15 | 1,20 | 1,23 | 1,26 | 1,29 | 1,33 | 1,43 |

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

ДЛЯ РАСЧЕТА СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(в ред. Закона Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81)

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование повышающего коэффициента | Основание для повышениятарифной ставки (оклада) | Величинаповышающего коэффициента |
| 1 | Коэффициент специфики работы | Тип 1 | от 0 до 0,80 |
| Тип 2 |
| Тип 3 |
| Тип 4 |
| Тип 5 |
| 1-1 | Коэффициент специфики работы для отдельных категорий высококвалифицированных рабочих учреждений здравоохраненияСанкт-Петербурга | Тип 1 | от 0 до 1,90 |
| Тип 2 |
| Тип 3 |
| Тип 4 |
| Тип 5 |
| (п. 1-1 введен Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81) |
|

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 пункт 2 таблицы 2 приложения 2 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. текст пункта 2 в редакции указанного Закона. |

 |
| 2 | Коэффициент квалификации | Почетные звания Российской Федерации, СССР | от 0,10 до 0,40 |
| Ведомственные знаки отличия в труде | от 0,10 до 0,15 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Закону Санкт-Петербурга

"О системах оплаты труда

работников государственных

учреждений Санкт-Петербурга"

от 05.10.2005 N 531-74

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 название приложения 3 изложено в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. название в редакции указанного Закона. |

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ

К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

И ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введены Законом Санкт-Петербурга от 17.07.2013 N 448-81) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование выплат | Категория работников(получателей выплат) | Размер выплат,руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Денежные выплаты медицинскому персоналу: врачам, фельдшерам (акушерам) и медицинским сестрам станций (отделений) скорой медицинской помощи | Врач | 5000 |
| Фельдшер (акушер) | 3500 |
| Медицинская сестра | 2500 |
| 2 | Денежные выплаты, связанные с оказанием дополнительной медицинской помощи | Врач-терапевт участковый, врач-педиатр участковый, врач общей практики (семейный врач) | 10000 |
| Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача) | 5000 |
|

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 пункт 3 таблицы приложения 3 изложен в новой редакции, действие которой распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. См. пункта 3 в редакции указанного Закона. |

 |
| 3 | Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных учреждениях здравоохранения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях Санкт-Петербурга | Специалисты с высшим медицинским образованием | 5200 |
| Специалисты со средним медицинским образованием | 2600 |

|  |
| --- |
| Законом Санкт-Петербурга от 25.12.2015 N 904-186 документ дополнен приложением 4, действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года. |